



**COMUNE DI San Colombano al Lambro
(Citta' Metropolitana di Milano)**

AREA STRATEGICA : Risorse umane
Servizio: Risorse umane

DETERMINAZIONE	Data	N. Registro di Settore 33
		N. Registro Generale 457

ORIGINALE

OGGETTO :	PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO NEL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q.) DA ASSEGNARE ALL'AREA GOVERNO DEL TERRITORIO, OPERE PUBBLICHE, TUTELA DELL'AMBIENTE, CURA DEL PATRIMONIO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE ED AGRICOLE. AMMISSIONE DEI CANDIDATI
------------------	--

Il Responsabile del Servizio

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.53 del 19/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione n. 3 del 15/01/2026 – immediatamente esecutiva - con la quale la Giunta Comunale ha provveduto alla approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 27/03/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026-2028 ed il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2026 prevedendo l'assunzione di n.1 Funzionario tecnico– Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni, da destinare all'Area governo del territorio, opere pubbliche, tutela dell'ambiente, cura del patrimonio e attività produttive ed agricole, attraverso l'esperimento della procedura pubblica di mobilità volontaria ex art. 30 del D.LGS. n. 165/2001;
- il Decreto n.87 in data 24/12/2025 con il quale il Sindaco ha provveduto alla nomina del Responsabile del Servizio Risorse Umane nella persona della Dott.ssa Roberta Polledri;

DATO ATTO CHE:

- con determinazione n. 395 del 30/07/2026 è stata avviata la procedura di selezione di che trattasi, approvando il relativo avviso di selezione pubblica, con pubblicazione dello stesso sul portale del Reclutamento Inpa in data 31/07/2026;
- il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione veniva fissato nel 31 agosto 2026;

PRECISATO che il bando è stato pubblicato sul portale InPA ed è stato pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di San Colombano al Lambro e nella sezione di Amministrazione Trasparente (Sezioni Bandi e Concorsi) in data 31/07/2026;

DATO ATTO che entro il termine di scadenza dell'avviso, 31/08/2026 alle ore 12.00, come risulta da portale InPA, sono pervenute n. 4 domande di iscrizione alla selezione di che trattasi e che pertanto risulta necessario procedere all'ammissione dei candidati che verranno identificati con ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione;

RICHIAMATO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento sulle modalità di assunzione presso il Comune di San Colombano al Lambro, approvato con deliberazione di G.C. n. 53 del 03/06/2024;

RICHIAMATO altresì l'avviso di selezione, punto 6 "*esame delle domande*" il quale recita:
"Scaduto il termine di presentazione delle domande, il Responsabile del Servizio Risorse Umane verifica il possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 del presente avviso e redige l'atto di ammissione alla selezione"

RILEVATO che, dall' esame delle singole domande è emerso che:

- sono ammissibili alla partecipazione alla selezione n. 3 candidati iscritti, come da Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- sono esclusi dalla partecipazione al concorso, n. 1 candidato, in quanto non possiede i requisiti previsti dall'art. 2 dell'Avviso, come da Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTI:

- il D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. n. 198/2006 e il Piano Azioni Positive per il triennio 2025/2027-Aggiornamento annualità 2026, in materia di pari opportunità, Allegato 2 del P.I.A.O. 2026-2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 27/03/2026, esecutiva ai sensi di legge;
- il vigente "Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 03/06/2024, esecutiva ai sensi di legge e successive modificazioni;

- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento, l'Organizzazione ed il Funzionamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **DI AMMETTERE** alla procedura di selezione mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. 30 marzo 2001 n° 165 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e delle EQ, da destinare all'Area Governo Del Territorio, Opere Pubbliche, Tutela Dell'ambiente, Cura Del Patrimonio E Attività Produttive Ed Agricole, n. 3 candidati per come meglio indicato nell'Allegato A al presente atto, parte integrante e sostanziale del provvedimento;
- 3) **DI ESCLUDERE** dalla selezione in oggetto n.1 candidato, in quanto non in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 dell'avviso di selezione, per come indicato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) **DI PRECISARE** che l'esclusione dalla procedura selettiva può, comunque, essere disposta in qualsiasi momento a seguito dell'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione richiesti dall'avviso di selezione;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Presidente della Commissione Esaminatrice, costituita con determinazione n.453 del 01/09/2026, esecutiva, per i seguiti di competenza;
- 6) **DI DARE ATTO** che il calendario delle prove è stabilito nell'Avviso di Selezione approvato con determinazione n.395 del 30/07/2026;
- 7) **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" del sito internet istituzionale del Comune di San Colombano al Lambro;
- 8) **DI COMUNICARE** l'ammissione e l'esclusione ai candidati tramite pubblicazione nel portale InPA, sul sito web del Comune di San Colombano al Lambro e in Amministrazione trasparente – Bandi di concorso;
- 9) **DI COMUNICARE**, a mezzo PEC, le motivazioni comportanti l'esclusione al candidato interessato;

- 10) DI DARE ATTO** che a norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. si rende noto che il responsabile del procedimento è la sig.ra Maria Ester Tinelli, Istruttore Amministrativo Contabile del Servizio Risorse umane;
- 11) DI DICHIARARE** in riferimento all'adozione del presente provvedimento, l'insussistenza di conflitti di interesse previste dall'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013, da parte della sottoscritta Responsabile di Area e da parte della Responsabile del procedimento;
- 12) DI DARE ATTO** che la presente determinazione assume efficacia dalla data di adozione;
- 13) DI DARE ATTO** che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi ed in Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti / Provvedimenti dirigenti amministrativi ai sensi dell'art.23 c.1 D.Lgs. n.33/2013 e sottosezione Bandi di Concorso ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. n. 33/2013.

All. Allegato A

Addì, 02/09/2026

Il Responsabile del Servizio
Roberta Polledri / ArubaPEC S.p.A.

ALLEGATO A -
Determina Ammessi-Esclusi

CODICE CANDIDATURA	AMMESSO/ESCLUSO
P88ZD4HGS5	AMMESSO/A
DR8FYRGRGT	AMMESSO/A
SSVC428YUG	ESCLUSO/A
D8H1FC1PGB	AMMESSO/A